



150100, Саумалкөл ауылы, Хаиров к-сі, 1
тел (8-715-33) 20-695, факс 20-696
e-mail: айырtauerb_sko @med.mail.kz

150100, с. Саумалколь, ул. Хаирова, 1
тел (8-715-33) 20-695, факс 20-696
e-mail: айырtauerb_sko @med.mail.kz

01.07.2025

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГП на ПХВ «Айыртауская районная больница» КГУ «Управление здравоохранения акимата Северо-Казахстанской области» за период с 2 июня 2024 год по 30 июня 2025 года.

В соответствии с графиком проведения внутреннего анализа коррупционных рисков (далее - ВАКР), утвержденным приказом КГУ «управление здравоохранения акимата Северо-Казахстанской области» № 4-0 от 5 января 2025 года, на основании приказа КГП на ПХВ «Айыртауская районная больница» КГУ «управление здравоохранения акимата Северо-Казахстанской области» от 19 мая 2025 год № 195-п «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков», с соблюдением требований пункта 5 статьи 8 закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 год № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции» и Приказа председателя Агентства РК по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутренних анализ коррупционных рисков ». проведен ВАКР в деятельности КГП на ПХВ «Айыртауская районная больница» КГУ «Управление здравоохранения акимата Северо-Казахстанской области», который направлен на выявление и изучение коррупционных факторов, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

Анализируемый период: 2024-2025 годы.

Период проведения анализа с 2 июня по 30 июня 2025 года.

Внутренний анализ коррупционных рисков осуществлен по следующим направлениям:

- 1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Предприятия;
- 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Предприятия.
- 3) выявление коррупционных рисков в процессе оказания медицинской помощи и предоставления медицинских услуг;

1. Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, регулирующих деятельность.

В ходе изучения деятельности Предприятия установлено, что Предприятие осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом, утвержденным постановлением акимата Северо-Казахстанской области. Кроме того, сотрудники Предприятия при осуществлении своих полномочий руководствуются следующими нормативными правовыми актами:

- Кодекс Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения»;
- Закон Республики Казахстан от 16 мая 2014 года № 202-V «О разрешениях и уведомлениях»;
- Закон Республики Казахстан от 15 апреля 2013 года № 88-V «О государственных услугах»;
- Постановление Правительства Республики Казахстан от 18 сентября 2013 года № 983 «Об утверждении реестра государственных услуг»;
- Приказ Министра здравоохранения и социального развития РК от 27 апреля 2015 года № 272.

Трудовой Кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года.

В соответствии с п. 10 Предметом деятельности Предприятия является осуществление производственно-хозяйственной деятельности в области здравоохранения.

Предприятие является лечебно-профилактическим предприятием, обеспечивающим доврачебную, квалифицированную, специализированную, медико-социальную медицинскую помощь прикрепленному населению в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи (ГОМБП) и платных медицинских услуг.

Граждане, регулярно оплачивающие взносы на ОСМС и имеющие статус «ЗАСТРАХОВАН», могут получать более широкий перечень медицинских услуг, не оплачивая их дополнительно.

В перечень обязательного социального медицинского страхования входят:

Медицинская помощь в амбулаторных условиях (диагностика и лечение заболеваний): профилактические медицинские осмотры (за исключением тех, что оказываются в ГОБМП); прием и консультации профильными специалистами по направлению врачей ПМСП; динамическое наблюдение профильными специалистами лиц с хроническими заболеваниями; оказание стоматологической помощи в экстренной и плановой форме отдельным категориям населения; диагностические услуги, в том числе лабораторная диагностика согласно перечню; другие процедуры и манипуляции по перечню.

Специализированная, в том числе высокотехнологичная, медицинская помощь в стационарозамещающих условиях (за исключением случаев лечения заболеваний в рамках ГОБМП); а также услуги стационара на дому при

заболеваниях, вызывающих ухудшение эпидемиологической ситуации в стране и в случаях подозрения на них.

Специализированная помощь в стационарных условиях в экстренной форме, в том числе проведение лечебно-диагностических мероприятий в приемном отделении круглосуточного стационара до установления диагноза, не требующего лечения в условиях круглосуточного стационара (за исключением случаев лечения заболеваний в рамках ГОБМП).

Обеспечение лекарственными средствами и медицинскими изделиями, при оказании в системе ОСМС: специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи в стационарных и стационарозамещающих условиях в соответствии с лекарственными формулярами организаций здравоохранения; первичной медико-санитарной и специализированной медицинской помощи в амбулаторных условиях в соответствии с утверждаемым уполномоченным органом перечнем лекарственных средств, медицинских изделий для отдельных категорий граждан с определенными заболеваниями (состояниями).

2. Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности.

1) Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

1.1. Вопросы премирования

Премирование сотрудников осуществляется по итогам работы, не имеющим дисциплинарных взысканий.

1.2. Досрочное снятие дисциплинарных взысканий

За анализируемый период на работников Предприятия наложено 21 дисциплинарных взысканий, из них снято 18 досрочно.

1.3. Соблюдение ограничений

На работников предприятия распространяются запреты и ограничения на заключение трудового договора и трудоустройство согласно ст. 26 ТК РК, в том числе коррупционные.

1.4. Риски, связанные с управлением персоналом, сменяемость.

В ходе анализа установлено, что в Предприятии штатная численность работников составляет 622,25 единиц. Фактическая численность – 473 человека. В районной больнице работает 51 врача, имеют категории 15 врачей, из них:

-5 с высшей категорией

-9 с первой категорией

-1 врача с второй категорией.

Средних медицинских сестер 231

Имеют категорий:

Высшая-52 медицинских работников;

Первая -25 медицинских работников;

Вторая- 3 медицинских работников;

Имеются вакансии врачей: составляет 5 человек:

Врач общей практики полклиники -2.

Врач общей практики Кирилловской врачебной амбулатории -1.

Врач общей практики Сырымбетской врачебной амбулатории -1.

Врач акушер –гинеколог поликлиники -1.

Дефицит среднего медицинского персонала составляет – 6 человек.

Лоборант Казанская врачебная амбулатория - 1.

Лоборант Сырымбетская врачебная амбулатория - 1.

Акушерка Сырымбетская врачебная амбулатория -1.

Медицинская сестра медицинский пункт Орловка -1.

Медицинская сестра медицинский пункт Заря -1.

Медицинская сестра Гусаковская средняя школа -1

Для привлечения молодых специалистов – социальный пакет – подъемные пособия (100 МРП -369 000 тенге) – с местного бюджета 9 230 000

беспроцентный кредит для приобретения жилья – Республиканского бюджета.

С акимата СКО подъемные пособия ВОП от 1 млн до 1,5 млн, узким специалистам 3,5 млн до 5 млн.

3. Урегулирование конфликта интересов

3.1 Совместная служба (работа) близких родственников, супругов

Фактов совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников, за анализируемый период не выявлено.

3.2. Конфликт интересов при конкурсных процедурах

В ходе совместной работы проанализированы материалы конкурсных процедур в анализируемый период, изучение которых фактов конфликта интересов не установлено.

3.3. Конфликт интересов при государственных закупках

Также, анализу подвергнуты вопросы осуществления государственных закупок Предприятия (БИН 990340003534).

В результате проведенной работы коррупционных рисков, а также факторов возможной взаимосвязи заказчика и поставщиков в анализируемый период фактов конфликта интересов не установлено

4. Оказание государственных услуг

В рамках внутреннего анализа коррупционных рисков изучена деятельность Предприятия по предоставлению государственных услуг.

Всего в сфере здравоохранения оказываются 8 видов государственных услуг, это:

- 1) Прикрепление к медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь;
 - 2) Запись на прием к врачу;
 - 3) Вызов врача на дом;
 - 4) Добровольное анонимное и обязательное конфиденциальное медицинское обследование на наличие ВИЧ-инфекции;
 - 5) Выдача справки с медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь;
 - 6) Выдача листа о временной нетрудоспособности с медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь;
 - 7) Выдача справки о временной нетрудоспособности с медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь;
 - 8) Выдача выписки из медицинской карты стационарного больного.
- По данному направлению деятельности коррупционных рисков не выявлено.

5. Иные вопросы

5.1 Анализ обращений

Всего поступило за анализируемый период обращений всего зарегистрировано обращений 160. ИС "Е-отініш"-159. Заявления-97. Жалобы-3. Предложения-6. Рассмотрено в ГО-157.

Принятое по итогам рассмотрения решение: принят административный акт-76. Принят благоприятный административный акт-75. Принят обременительный административный акт-1. В т. ч. по которым заслушивание не проводилось-1. Дан ответ автору-44. прекращено (ст. 89; 70 АППК)-21. Принято к сведению (ст. 89 АППК)-10. Другое-6. Остаток на рассмотрении-4.

5.2 Материалы Совета по Этике.

Нарушений служебной этики работниками предприятия на анализируемый период не было.

И.о. директора



Сейткожина Н.К